Form Hasil Interview

Nama Calon : ..... (L/P)
Posisi / PT : ..... / .....
Pendidikan : .....
Tanggal dan Jam Interview : .....
Interview ke : I/ II/ III

Aspek Umum

No	Aspek	Deskripsi	Nilai					
1	Orientasi untuk berprestasi (Achievement Orientation)	*Derajat kepedulian seseorang terhadap pekerjaannya sehingga ia terdorong berusaha untuk bekerja dengan lebih baik atau di atas standard*	1	2	3	4	5	6
2	Perhatian Terhadap Kejelasan, Kualitas, & Ketelitian Kerja (Concern for Order)	*Dorongan dalam diri seseorang untuk mengurangi ketidakpastian di lingkungan sekitarnya, khususnya berkaitan dengan pengaturan kerja, instruksi, informasi dan data.*	1	2	3	4	5	6
3	Proaktif (Initiative)	*Dorongan bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau yang dituntut dari pekerjaan – melakukan sesuatu tanpa menunggu perintah lebih dahulu, tindakan ini dilakukan untuk memperbaiki atau meningkatkan hasil pekerjaan atau menghindari timbulnya masalah atau menciptakan peluang baru.*	1	2	3	4	5	6
4	Mencari Informasi (Information Seeking)	*Besarnya usaha tambahan yang dikeluarkan untuk mengumpulkan informasi lebih banyak*	1	2	3	4	5	6
5	Empati (Interpersonal Understanding	*Kemampuan untuk memahami dan mendengarkan hal-hal yang tidak diungkapkan dengan perkataan – bisa berupa pemahaman atas perasaan, keinginan atau pemikiran orang lain.*	1	2	3	4	5	6
6	Kesadaran Berorganisasi (Organizational Awareness)	*Kemampuan untuk memahami hubungan kekuasaan atau posisi dalam organisasi.*	1	2	3	4	5	6
7	Membangun Hubungan (Relationship Building)	*Besarnya usaha untuk menjalin dan membina hubungan sosial atau jaringan hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab.*	1	2	3	4	5	6
8	Kerjasama Kelompok (Teamwork)	*Dorongan dan kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain, menjadi bagian dari suatu kelompok dalam melaksanakan suatu tugas.*	1	2	3	4	5	6
9	Pengendalian Diri (Self Control)	*Kemampuan untuk mengendalikan emosi diri sehingga mencegah untuk melakukan tindakan-tindakan yang negatif pada saat ada cobaan, khususnya ketika menghadapi tantangan atau penolakan dari orang lain atau pada saat bekerja di bawah tekanan.*	1	2	3	4	5	6
10	Percaya Diri (Self Confidence)	*Keyakinan seseorang pada kemampuan diri sendiri untuk menyelesaikan suatu tugas/ tantangan.*	1	2	3	4	5	6
11	Fleksibiltas (Flexibility)	*Kemampuan menyesuaikan diri dan bekerja secara efektif pada berbagai situasi, dengan berbagai rekan atau kelompok yang berbeda; kemampuan untuk memahami dan menghargai perbedaan dan pandangan yang bertentangan atas suatu isu.*	1	2	3	4	5	6
12	Komitmen Terhadap Organisasi (Organizational Commitment)	*Kemampuan dan kemauan seseorang untuk mengkaitkan apa yang diperbuat dengan kebutuhan, prioritas dan tujuan organisasi; berbuat sesuatu untuk mempromosikan tujuan organisasi atau untuk memenuhi kebutuhan organisasi; dan menempatkan misi organisasi di atas keinginan diri sendiri atau peran profesionalnya.*	1	2	3	4	5	6

Aspek Tambahan Khusus Untuk Manajerial Ke Atas

13	**Memimpin kelompok** (Team Leadership)	*Keinginan dan kemampuan untuk berperan sebagai pemimpin kelompok, biasanya ditunjukkan dalam posisi otoritas formal.*	1	2	3	4	5	6
14	**Mempengaruhi** (Impact and Influence)	*Tindakan membujuk, meyakinkan, mempengaruhi atau mengesankan sehingga orang lain mau mendukung agendanya.*	1	2	3	4	5	6
15	**Mengembangkan orang lain** (Developing others)	*Keinginan untuk mengajarkan atau mendorong pengembangan orang lain.*	1	2	3	4	5	6
16	**Kemampuan mengarahkan** (Directiveness)	*Kemampuan memerintah dan mengarahkan orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai posisi dan kewenangannya.*	1	2	3	4	5	6
17	**Berpikir Konseptual** (Conceptual Thingking)	*Kemampuan memahami situasi atau masalah dengan cara memandangnya sebagai satu kesatuan yang terintegrasi-mencakup kemampuan mengidentifikasi pola keterkaitan antara masalah yang tidak tampak dengan jelas, atau kemampuan mengidentifikasikan permasalahan utama yang mendasar dalam situasi yang kompleks.*	1	2	3	4	5	6
18	**Manajemen Perubahan** (Change Management)	*Keinginan dan kemampuan untuk melakukan perubahan ke arah lebih baik serta bagaimana mengelola perubahan dengan membawa hasil yang maksimal serta dampak yang minimal.*	1	2	3	4	5	6
19	**Berpikir Analitis** (Analitical Thingking)	*Kemampuan untuk memahami situasi dengan cara menguraikan masalah menjadi bagian-bagian yang lebih rinci (faktor-faktor penyebab masalah), atau mengamati akibat suatu keadaan tahap demi tahap berdasarkan pengalaman masa lalu.*	1	2	3	4	5	6
20	**Keahlian teknikal/ Profesional/ manajerial** (Expertise)	*Penguasaan bidang pengetahuan yang terkait dengan pekerjaan (dapat teknik, manajerial maupun profesional), dan motivasi untuk menggunakan, mengembangkan dan membagikan pengetahuannya yang terkait dengan pekerjaan kepada orang lain.*	1	2	3	4	5	6

Hasil wawancara dan observasi :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kesimpulan :
a. Disarankan
b. Dipertimbangkan
c. Tidak Disarankan

Interviewer,

_____